



# 津南ロータリークラブ週報

第2630地区 ROTARY CLUB OF TSU-SOUTH



2020～2021

例会日/毎火曜日

例会場/プラザ洞津 津市新町1-6-28

事務所/津市大門7-15

津センターパレス3F

TEL 225-2373 FAX 213-6175

会長/何川 高

幹事/日南田隆司

E-mail: src.tsu@dream.ocn.ne.jp

ホームページ: http://tsu-minami-rc.com/

## 第2623回例会 2021年4月27日(火) 天候 晴

— 5月は青少年奉仕月間 —



### 例会予定

- 5月4日(火) 法定休日
- 5月11日(火) 月間関連卓話  
宮崎青少年奉仕委員長
- 5月18日(火) 創立55周年記念例会
- 5月23日(日) ゴミゼロ例会中止
- 5月25日(火) ゴミゼロ例会振替無し

### 進行担当

[林SAA]

国歌斉唱 ロータリーソング それでこそロータリー

### 来訪者

[何川会長]

国体・障害者スポーツ大会推進局長 小宮 伸介様  
総務企画担当副主幹 多羅尾祐介様

### 出席報告

[庄司委員長]

4月27日 出席率 41名中 33名 80.49%  
4月20日 修正出席率 41名中 41名 100.0%

### 委員会報告《社会奉仕委員会》 [伊藤(仁)委員長]

- ゴミゼロ例会中止と「晴れたらいいね」看板の件

### とこわか国体 感謝状贈呈



### 会長報告

[何川会長]

- ◆ 本日は、庄司正樹会員による会員卓話です。庄司会員よろしくお願ひ致します。
- ◆ 先週21日に事務所移転が無事に終わりました。センターパレスの3階で、エレベーターで上がってすぐのところ。国道に面した窓から明るい日の光が入ります。是非皆様にご覧頂きたいと思ひます。移転に際しては、岡部さん、日南田さんに多大な尽力を頂き感謝しております。
- ◆ さて、本日4月27日は、1994年のきょう、南アフリカ共和国のネルソン・マンデラ大統領が就任した日です。金とダイヤモンドの産出で世界的に有名な南アフリカは、長い間イギリスの統治の下で、アパルトヘイト、いわゆる人種隔離政策に苦しんでいました。マンデラ氏もアパルトヘイト反対運動に身を投じ、27年間も投獄されておりました。1990年にようやく釈放された後、翌91年にアフリカ民族会議の議長となり、1993年にノーベル平和賞を受賞、翌94年に南アフリカ共和国大統領に就任しました。5年間の統治で、南アフリカの民族融和に努め、アフリカ有数の大国に発展させました。1999年に政治家を引退したあと、2013年に95歳で亡くなりました。今日の世界で、人種差別反対が叫ばれる中、民族和解、人種協調に尽力したマンデラ氏の功績が思い出されます。

### 幹事報告

[日南田幹事]

- ★ 本日、とこわか国体寄付感謝状贈呈の件
- ★ 5月4日(火) 法定休日の為、例会なし
- ★ ゴミゼロ例会及び下草刈り中止の件  
(新型コロナウイルス感染対策の為)
- ★ 5月例会出席有無の件
- ★ 5月よりクールビス実施の件

## 会員卓話

# 日本型同一労働同一賃金について

庄司 正樹 会員

## 第1 日本型同一労働同一賃金について

### 1 日本型の同一労働同一賃金

- ヨーロッパ型の同一価値労働同一賃金とは異なる
- ヨーロッパ型（同一価値労働同一賃金）は、転職が多い社会を前提にしている
- 日本型は、日本は、終身雇用を前提にした年功序列型の賃金体系が多いことを踏まえたもの
- 【日本郵便通送事件】（大阪地判 H14. 5. 22）等で、同一価値労働同一賃金の存在は否定されている

### 2 日本型の同一性の判断基準

- 均等待遇（等しきものは等しく処遇）は求められるが、均等かどうかについては、ヨーロッパとは異なり、職務内容でなく、責任や配置条件やその他の事情も考慮する
- 非正規社員と正規社員で、賃金を除いてすべて同じという企業はほとんどないものと思われ、結局のところ、正規社員と非正規社員との間で、均衡待遇、バランスの取れた待遇を求めるとというのが、今回の改正の趣旨になる

## 3 今回の改正の3つの柱

- ① 不合理な待遇差を解消するための規定の整備
- ② 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- ③ 行政による履行確保室および裁判外紛争解決手続の整備

## 第2 重要判例についての考察

- 1 ハマキョウレックス事件
- 2 長澤運輸事件
- 3 大阪医科薬科大学事件
- 4 メトロコマース事件

（私見）賞与、退職金等の長期雇用を前提とした労働条件は経営判断の要素が強いのに対し、通勤手当、作業手当、無事故手当等の「日々の労働によって生じる負荷」への「償い」とされる労働条件については、均等の考え方に馴染みやすい

## 第3 企業として考えられる対応方針

- 1 正社員と非正規社員の仕事区分を明確にし、現状の賃金格差を正当化できないか考える
- 2 最高裁から見える判断の目安
- 3 不合理な差異と考えざるを得ない賃金項目についての対応方法
  - ① 非正規社員の賃金を同一職務の正社員の賃金まで引き上げる
  - ② 正社員の賃金水準を引き下げる
  - ③ 同一賃金を前提に、正社員、非正規社員も合わせて賃金制度の見直しを実施する

## ニコBOX

〔岩井委員〕

何川 高君 本日の卓話は庄司正樹会員です。よろしくお願ひします。本日はクラブ協議会を開催します。ご出席の皆様よろしくお願ひします。

日南田隆司君 本日は会員卓話です。庄司会員よろしくお願ひします。

村木 正二君 庄司さん、卓話楽しみにしています。／

薄井 美弥君 竹内先生おめでとうございます。庄司さん、卓話ありがとうございます。とても楽しみです。

羽根 昌江君 吉村会員、先日はお世話になり、ありがとうございました。次もがんばります。／ 奥田会員、刀根会員、おかげさまで無事に終了致しました。お二人の好意と友情に心より感謝致します。

庄司 正樹君 本日は宜しくお願ひいたします。

庄司正樹会員の卓話楽しみにしています。／

千原 一典君、山本 哲司君、林 裕行君  
杉山 直士君、西井 健之君、樋口 直人君  
高林 学君、大川 吉崇君、伊藤 孝行君  
松田 英明君、竹内 敏明君、岡部 宏司君  
吹戸 研一君、飯田 聡君、澤田 勝志君  
今西 孝彰君、吉村 哲夫君、栗田 明君  
鈴木 康義君、田島 和雄君、伊藤 仁君  
今野信太郎君、羽根 昌江君、山本 哲也君  
大熊 将弘君、岩井 純朗君

