

# 津南ロータリークラブ週報

第2630地区 ROTARY CLUB OF TSU-SOUTH



2021~2022

例会日/毎火曜日

例会場/ホテル津センターパレス 津市大門7-15

事務所/津市大門7-15

津センターパレス3F

TEL 225-2373 FAX 213-6175

会長/岡部 宏司

幹事/薄井 美弥

E-mail: src.tsu@dream.ocn.ne.jp

ホームページ: http://tsu-minami-rc.com/



## 第2652回例会 2022年6月7日(火) 天候 晴

— 6月はロータリー親睦活動月間 —



### 例会予定

- 6月14日(火) 会員卓話 栗田 明会員
- 6月21日(火) 山口久彦ガバナー補佐ご挨拶  
外来卓話  
松浦武四郎記念館 学芸員 山本 命様
- 6月28日(火) 年度末報告・会長幹事退任挨拶  
18:30~ かに料理「オホーツク」
- 7月5日(火) 会長・幹事就任挨拶

### 進行担当

[奥田副SAA]

国歌斉唱 ロータリーソング 奉仕の理想

### 出席報告

[伊藤(仁)委員長]

6月7日 出席率 42名中 35名 83.33%  
5月24日 修正出席率 42名中 42名 100.0%

### ニコBOX

[羽根委員]

- 岡部 宏司君 本日は、会員卓話です。海住会員、  
よろしくお願ひいたします。
- 薄井 美弥君 いよいよ6月に入りました。海住  
様、本日は卓話お世話になります。  
楽しみに拝聴させていただきます。
- 大川 吉崇君 ・海住様の卓話拝聴させていただ  
きます。  
・私の卓話を松浦武四郎記念館の学芸員の山本命  
先生にお願いしました。演題は“松浦武四郎”  
です。北海道の小学校の副読本には必ず紹介が  
あります。北海道史にはかなりの記載がなされて  
います。三重県人として、武四郎のほか芭蕉・  
本居宣長・川村瑞賢・大黒谷光太夫・谷川土清・  
三井高利・御木本幸吉・江戸川乱歩につきまし  
ては、子どもや孫たちに何かの折に語ってあげて  
ください。

### 会長報告

[岡部会長]

- ◆ 本日は海住会員による会員卓話です。よろしく  
お願ひ致します。
- ◆ 会場の変更は致しましたが、3月中頃から順  
調に例会が開催できており、少し安心していま  
す。本日は短縮例会ではありますが、通常例  
会の方法で食事を出していただきます。会員皆  
様の中には仕事や会社の関係で、まだ大人数  
の会食ができない方もみえると思いましたが、  
通常例会までのワンクッションとしてこの様に  
致しました。メーカーとかの問題は他クラ  
ブとある程度は足並みをそろえる必要はありま  
すが、そろそろ通常例会に戻る準備をお願いし  
ます。

### 幹事報告

[薄井幹事]

- ★ 6月ロータリーレート 1ドル¥127
- ★ 本日、例会終了後、臨時総会開催の件

### 委員会報告《親睦委員会》

[吹戸委員長]

- 6月会員誕生日のお祝い：  
何川 高君、岡部 宏司君、大川 吉崇君  
日比 隆幸君
- 6月配偶者のお誕生日のお祝い：  
日南田晶子様
- 6月結婚記念日のお祝い：  
野地 洋彰君

### 臨時総会報告

・次年度予算(案)の件 承認

## 頑張れ!!日本の未来を創る若者たち

海住 禎人 会員

最近、メディアでよく若者に関するニュースが取り上げられています。なかでも仕事に対する若い世代の意識や価値観に関するものが多くを占めています。

昨今、政府は、「女性活躍推進」や「ワーク・ライフ・バランス」、「ダイバーシティ&インクルージョン」など、働き方改革関連の法整備を急ピッチで進めており、企業もそれに従って諸制度・諸規定の新設や改定を進め、従業員への啓蒙活動や意識改革に努めてきています。

しかしながら、現実とのギャップは大きく、仕事満足度調査や幸福度調査などでは、日本は決して良い結果が出ているとは言えません。

その時代や世代で、「教育」、「社会環境」、「法律」などの変化によって、仕事に対する価値観や意識は明らかに違います。私は、人材育成で重要なのは世代間の仕事に対する意識や価値観の違いを知り、お互いの距離を近づけることから始めなければならないと思っています。

当然一つの「世代」の人たちが皆同じ意識や価値観を持っているわけではありませんが、世代ごとの傾向や特徴は見て取れます。

現在、若手の社会人として第一線で活躍している多くが「ミレニウム世代」や「Z世代」になります、そして、彼らを指導育成する立場である上級管理職の多くが「新人類世代」や「バブル世代」です。言うまでもなく、この世代間には大きなへだたりが存在します。

昨今、世界的に「エンゲージメント経営」や「パーパス経営」が、企業マネジメントとして脚光をあびており、実際に成果を上げている企業も多くあります。いずれも、「ミレニウム世代」「Z世代」の特性を捉えた人材育成を意図した経営手法ですが、つまるところ上司と部下のコミュニケーション次第ということになります。

日本の未来を支える若者たちの飛躍に向けて、これからの上司は監督ではなく、良きアドバイザー（カウンセラー）であるべきで、「部下と正面から向き合い、親身になって根気よく良い面を引き出し伸ばしていこう」と言う情熱が今まで以上に求められています。

私も、「想像力」「共感力」を磨き、日本の未来を創る若者たちのため、私のパーパスでもある「思いやり」「感謝」「努力」で応援していく所存です。

川喜田 久君 いつも緑の募金にご協力をいただき誠にありがとうございます。

村木 正二君 海住さん、本日卓話御苦勞様です!

田島 和雄君 美杉瀬戸の海住様、本日の卓話宜しく、楽しみにしています。美杉クリニックから。

堀田 智丈君 ・家族で参加させていただいたゴミゼロ例会。皆様、温かく迎えていただき、ありがとうございました。

・南友会ゴルフ、メンバー、キャディ、天気、さらにハンディキャップにめぐまれ、優勝させていただきました。ありがとうございます。次は実力で優勝します。

何川 高君 最終の南友会コンペに腰痛で出場できず会長としての務めを果たせず申し訳ありませんでした。本日は海住さんの卓話楽しみにしています。

海住 禎人君 ちゃんと話せるか心配ですが、皆さん応援よろしくお願ひします。

海住禎人君の卓話楽しみにしています!

西井健之君、伊藤孝行君、伊藤 仁君、山本哲司君、松田英明君、樋口直人君、庄司正樹君、杉山直士君、澤田勝志君、今西孝彰君、刀根大士君、伊藤歳恭君、竹内敏明君、奥田邦雄君、宮崎吉史君、飯田 聡君、吹戸研一君、栗田 明君、中村充孝君、大熊将弘君、羽根昌江君、穴山将広君、日南田隆司君、今野信太郎君

### 南友会ゴルフコンペ

6月5日(日) 於：青山高原カントリークラブ

- |          |           |
|----------|-----------|
| 1位 堀田 智丈 | 8位 海住 禎人  |
| 2位 松田 英明 | 9位 澤田 勝志  |
| 3位 大熊 将弘 | 10位 林 裕行  |
| 4位 日南田隆司 | 11位 岡部 宏司 |
| 5位 竹内 敏明 | 12位 村木 正二 |
| 6位 岩井 純朗 | 13位 刀根 大士 |
| 7位 伊藤 孝行 |           |

